

V zmysle §12 zák. č.552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme, § 84 Zákonníka práce a § 13 ods. 4, pism. d/ a ods. 5 zák. č.369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov vydáva starosta obce tento

## **DODATOK Č. 1 K PRACOVNÉMU PORIADKU zamestnancov Obce Sučany**

Ruší sa bod :

5/2. V zmysle §5 zák. o výkone prác vo verejnom záujme sa na základe výsledku výberového konania obsadzujú miesta vedúcich zamestnancov. V prípade, že sa do výberového konania neprihlási ani jeden záujemca, výberové konanie sa opakuje.

Ďalšie body sa patrične prečísľujú ( od 5.3 do 5.6.)

Mení sa článok :

### **Čl. 10 PRACOVNÝ ČAS A DOBA ODPOČINKU**

#### **a/ Obecný úrad**

a.1) V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov s prihliadnutím na povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť na pracovisku pre zamestnancov optimálne klimatické podmienky pri ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci, podľa § 37 zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zamestnávateľ zaviedol pružný pracovný čas pri nerovnomernom rozvrhnutí pracovného času mesačne pre zamestnancov obecného úrade okrem zamestnancov DHZO, MOPS

a. 2) Pružný pracovný čas sa člení na **základný** a **voliteľný**.

**Základný** pracovný čas je v zmysle §§ 88 ods. 2 Zákonníka práce ten úsek pracovného času, kedy je zamestnanec povinný byť na pracovisku, je určený nasledovne:

v pondelok, utorok ,štvrtok a piatok od 8,00 h. do 13,00 h.

v stredu od 8,00 do 15,00 h.

**Voliteľný** pracovný čas je v zmysle §§ 88 ods. 3 Zákonníka práce časový úsek, v ktorom je zamestnanec povinný byť na pracovisku v takom rozsahu, aby odpracoval mesačný prevádzkový čas. Voliteľný pracovný čas je určený nasledovne:

Začiatok pracovnej zmeny:

- a) v období od 01.06. do 31.08. príslušného roka: pondelok až piatok od 05,30 h. do 08,00 h.
- b) v období od 01.09. do 31.05. príslušného roka : pondelok až piatok od 06,00 h. do 08,00 h.

Koniec pracovnej zmeny:

v pondelok, utorok a štvrtok a piatok od 13,00 h. do 16,30 h.

v stredu od 15,00 do 18,30

V prípade potreby zabezpečenia neodkladných pracovných úloh zamestnávateľa, sú zamestnanci povinní prispôbiť si aj voliteľný pracovný čas potrebám zamestnávateľa.

a. 3) Pre zamestnancov s kratším pracovným časom je stanovený (KPČ)

- Základný pracovný čas: 7,30 h. do 13,00 h.

- Voliteľný pracovný čas od 06,00 h. do 7,30 h. a od 13,00 do 17,00 h.

V prípade potreby zabezpečenia neodkladných pracovných úloh zamestnávateľa, sú zamestnanci povinní prispôbiť si aj voliteľný pracovný čas potrebám zamestnávateľa.

a. 4) Pružný pracovný čas sa neuplatní, ak zamestnávateľ vyšle zamestnanca na pracovnú cestu. Začiatok pracovnej zmeny je o 7,00 h. a koniec pracovnej zmeny je o 15,00 h. Pracovná cesta nad rámec stanoveného pracovného času (nad 7,5 h./deň) sa na účely počítania odpracovanej doby ráta len s vopred schváleným Nariadením na vykonanie práce nad stanovený fond pracovného času (práca nadčas). Za výkon práce nad rámec stanoveného pracovného času sa nepočíta doba strávená v dopravnom prostriedku. Práca nadčas sa započítava do odpracovaného času len na základe schváleného „Nariadenia na prácu nadčas“, prípadne pri celodenných pracovných cestách sa berie do úvahy program zasadnutia podľa pozvánky, pokiaľ je stanovený v čase mimo vymedzeného času 07,00 h. – 15,00 h.

a. 5) Pri celodennej návšteve lekára alebo doprovide rodinného príslušníka k lekárovi dochádzkový systém v zmysle § 143 ods. 1 Zákonníka práce eviduje prekážku na strane

zamestnanca len v rozsahu základného pracovného času, t. j. pre zamestnancov okrem bodu a.3):

- v pondelok, utorok, štvrtok a piatok od 8,00 h. do 13,00 h., t. j. 5,0 h. za tento deň chýba 2,5 hodiny do priemerného pracovného času (7,5) – tj je potrebné nadpracovať 2,5 h.
- v stredu od 8,00 do 15,00 h., t. j. 7,0 h. za tento deň chýba 0,5 hodiny do priemerného pracovného času (7,5) – tj je potrebné nadpracovať 0,5 h.

Tento pružný pracovný čas neplatí pre členov DHZO, MOPS, zamestnancov SOÚ a zamestnancov zamestnaných v rámci projektov s Úradom práce, prípadne cez NP s Európskou úniou.

Stránkové a pokladničné dni a hodiny na OcÚ

<b>deň</b>	<b>od - do</b>	<b>od - do</b>
<b>pondelok</b>	8.00 – 11:45	13.00 – 14,45
<b>utorok</b>	nestránkový deň	
<b>streda</b>	8.00 - 11:45	13.00 - 16,45
<b>štvrtok</b>	8.00 - 11:45	13.00 - 14,45
<b>piatok</b>	8.00 - 11:45	13.00 - 13,45

a. 6) Pracovný čas zamestnancov je určený v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok v rozsahu 37 a 1/2 hodiny týždenne. Zamestnávateľ stanovuje prevádzkový čas ako kalendárny mesiac.

a. 7) Prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút môže zamestnanec čerpať v čase od 12,00 h (po odpracovaných 4 hodinách) do 13,00 h. Táto prestávka sa nezapočítava do pracovného času. V prípade, že si zamestnanec predĺži obedňajšiu prestávku nad 30 minút, prekročený čas si je povinný nadpracovať. V prípade potreby zabezpečenia plnenia neodkladných pracovných úloh zamestnávateľa, sú zamestnanci povinní prispôbiť si prestávku na odpočinok a jedenie potrebám zamestnávateľa.

1. Všetci zamestnanci musia byť s týmto Dodatkom k Pracovnému poriadku bezodkladne oboznámení, čo potvrdia svojim podpisom na podpisovej listine u priameho nadriadeného.
2. Pracovný poriadok je k dispozícii všetkým zamestnancom v elektronickej resp. písomnej forme.
3. Zmeny a doplnky tohto Pracovného poriadku odsúhlasuje Odborová organizácia obce Sučany SLOVES - Slovenský odborový zväz verejnej správy.
4. Tento dodatok k pracovnému poriadku nadobúda platnosť a účinnosť dňom 1.7.2019.

Tento Pracovný poriadok odsúhlasila v zmysle § 512 zák. č. 552/2003 Z.z. Odborová organizácia SLOVES - Slovenský odborový zväz verejnej správy pri OCÚ Sučany v zastúpení predsedníčkou závodného výboru.

V Sučanoch dňa 1.7.2019

.....  
Za ZV OZ SLOVES pri OcÚ Sučany

.....  
Martin Rybár  
starosta obce