

**V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok
a podmienok zamestnania zamestnancov na rok 2019**

Zmluvné strany

**Obec Sučany
zastúpená starostom: Martinom Rybárom**

a

**Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy
pri Obecnom úrade v Sučanoch, zastúpená predsedom: Tajanou
Podhorskou**

uzatvárajú

DODATOK č. 2 ku

KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

A) Mení sa článok 29 Kolektívnej zmluvy na nasledovné znenie :

Článok 29

1) Pracovný čas zamestnancov OcÚ:

V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov s prihliadnutím na povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť na pracovisku pre zamestnancov optimálne klimatické podmienky pri ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci, podľa § 37 zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zamestnávateľ zaviedol pružný pracovný čas pri nerovnomernom rozvrhnutí pracovného času mesačne pre zamestnancov obecného úradu okrem zamestnancov DHZO, MOPS, SOÚ a KC.

Pružný pracovný čas sa člení na **základný** a **voliteľný**.

Základný pracovný čas je ten úsek pracovného času, kedy je zamestnanec povinný byť na pracovisku, je určený nasledovne :

v pondelok, utorok, štvrtok a piatok od 8,00 h. do 13,00 h.

v stredu od 8,00 do 15,00

Voliteľný pracovný čas je v zmysle §§ 88 ods. 3 Zákonníka práce časový úsek, v ktorom je zamestnanec povinný byť na pracovisku v takom rozsahu, aby odpracoval mesačný prevádzkový čas. Voliteľný pracovný čas je určený nasledovne:

Začiatok pracovnej zmeny:

a) v období od 01.06. do 31.08. príslušného roka: pondelok až piatok od 05,30 h. do 08,00 h.

b) v období od 01.09. do 31.05. príslušného roka : pondelok až piatok od 06,00 h. do 08,00 h.

Koniec pracovnej zmeny:

v pondelok, utorok , štvrtok a piatok od 13,00 h. do 16,30 h.

v stredu od 15,00 do 18,30

V prípade potreby zabezpečenia neodkladných pracovných úloh zamestnávateľa, sú zamestnanci povinní prispôbiť si aj voliteľný pracovný čas potrebám zamestnávateľa.

Pružný pracovný čas sa neuplatní, ak zamestnávateľ vyšle zamestnanca na pracovnú cestu. Začiatok pracovnej zmeny je o 7,00 h. a koniec pracovnej zmeny je o 15,00 h. Pracovná cesta nad rámec stanoveného pracovného času (nad 7,5 h./deň) sa na účely počítania odpracovanej doby ráta len s vopred schváleným Nariadením na vykonanie práce nad stanovený fond pracovného času (práca nadčas). Za výkon práce nad rámec stanoveného pracovného času sa nepočíta doba strávená v dopravnom prostriedku. Práca nadčas sa započítava do odpracovaného času len na základe schváleného „Nariadenia na prácu nadčas“, prípadne pri celodenných pracovných cestách sa berie do úvahy program zasadnutia podľa pozvánky, pokiaľ je stanovený v čase mimo vymedzeného času 07,00 h. – 15,00 h.

Pri celodennej návšteve lekára alebo doprovode rodinného príslušníka k lekárovi dochádzkový systém v zmysle § 143 ods. 1 Zákonníka práce eviduje prekážku na strane zamestnanca len rozsahu základného pracovného času, t. j. pre zamestnancov okrem bodu a.3):

- v pondelok, utorok, štvrtok a piatok od 8,00 h. do 13,00 h., t. j. 5,0 h. za tento deň chýba 2,5 hodiny do priemerného pracovného času (7,5) – tj je potrebné nadpracovať 2,5 h.
- v stredu od 8,00 do 15,00 h., t. j. 7,0 h. . za tento deň chýba 0,5 hodiny do priemerného pracovného času (7,5) – tj je potrebné nadpracovať 0,5 h.

Tento pružný pracovný čas neplatí pre členov DHZO, MOPS, zamestnancov SOÚ a zamestnancov zamestnaných v rámci projektov s Úradom práce, prípadne cez NP s Európskou úniou okrem TP a TsP.

- c) Pružný pracovný čas sa neuplatní, ak zamestnávateľ vyšle zamestnanca na pracovnú cestu. Na tento účel je pevný začiatok a koniec pracovnej zmeny, t.j. od 7,00 hod. do 15,00 hod..

2) Pracovný čas zamestnancov MOPS je dvojzmenný, a to:

- 1.zmena od 6,00 h. do 14,00 h.
- 2.zmena od 14,00 h. do 22,00 h.

3) Pre zamestnancov SOÚ platí pružný pracovný čas .

Pružný pracovný čas sa člení na **základný** a **voliteľný**.

Základný pracovný čas je v zmysle §§ 88 ods. 2 Zákonníka práce ten úsek pracovného času, kedy je zamestnanec povinný byť na pracovisku, je určený nasledovne :

v pondelok, streda od 8,00 h. do 15,00 h.

v utorok, štvrtok a piatok od 8,00 h. do 14,00 h.

Voliteľný pracovný čas je v zmysle §§ 88 ods. 3 Zákonníka práce časový úsek, v ktorom je zamestnanec povinný byť na pracovisku v takom rozsahu, aby odpracoval prevádzkový čas.:

Začiatok pracovnej zmeny:

pondelok až piatok od 06,00 h. do 08,00 h.

Koniec pracovnej zmeny:

pondelok, streda od 15,00 h. do 17,00 h.

utorok, štvrtok a piatok od 14,00 h. do 17,00 h.

V prípade potreby zabezpečenia neodkladných pracovných úloh zamestnávateľa, sú zamestnanci povinní prispôsobiť si aj voliteľný pracovný čas potrebám zamestnávateľa.

Pružný pracovný čas sa neuplatní, ak zamestnávateľ vyšle zamestnanca na pracovnú cestu. Začiatok pracovnej zmeny je o 7,00 h. a koniec pracovnej zmeny je o 15,00 h. Pracovná cesta nad rámec stanoveného pracovného času (nad 7,5 h./deň) sa na účely počítania odpracovanej doby ráta len s vopred schváleným Nariadením na vykonanie práce nad stanovený fond pracovného času (práca nadčas). Za výkon práce nad rámec stanoveného pracovného času sa nepočíta doba strávená v dopravnom prostriedku. Práca nadčas sa započítava do odpracovaného času len na základe schváleného „Nariadenia na prácu nadčas“, prípadne pri celodenných pracovných cestách sa berie do úvahy program zasadnutia podľa pozvánky, pokiaľ je stanovený v čase mimo vymedzeného času 07,00 h. – 15,00 h.

Pri celodennej návšteve lekára alebo doprovide rodinného príslušníka k lekárovi dochádzkový systém eviduje prekážku na strane zamestnanca len rozsahu základného pracovného času.

b) Pružný pracovný čas sa neuplatní, ak zamestnávateľ vyšle zamestnanca na pracovnú cestu. Na tento účel je pevný začiatok a koniec pracovnej zmeny, t.j. od 7,00 hod. do 15,00 hod..

4)Pre zamestnancov KC platí pevný pracovný čas

Pre zamestnancov komunitného centra platí pevný pracovný čas denne od 07:00 hod. do 15:00 hod. s prestávkou na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút. Obednú prestávku si zamestnanec môže čerpať v čase od 12,00 hod. do 13,00 hod.

Článok 63

S obsahom tohto dodatku č. 2 ku kolektívnej zmluvy oboznámi ZV OZ zamestnancov najneskôr do 30 dní od jej uzatvorenia.

Článok 64

Tento dodatok ku kolektívnej zmluve nadobúda účinnosť dňom 28.10. 2019 a je záväzný pre zmluvné strany a pre ich nástupcov v dobe jej platnosti. Zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2022. Jej platnosť sa automaticky predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby platnosti nebude uzavretá nová zmluva. Táto zmluva stráca platnosť uzatvorením novej zmluvy.

V Sučanoch, 25.10.2019

.....
Martin Rybár
starosta obce Sučany

.....
Tajana Podhorská
predseda ZV OZ Sloves pri OcÚ Sučany