

**V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok  
a podmienok zamestnania zamestnancov**

**Zmluvné strany**

**Obec Sučany  
zastúpená starostom: Martinom Rybárom**

**a**

**Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy  
pri Obecnom úrade v Sučanoch, zastúpená predsedom: Tajanou  
Podhorskou**

**uzatvárajú**

**DODATOK č. 3 ku**

**KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE  
NA ROK 2019**

A) Mení sa článok 29 Kolektívnej zmluvy na nasledovné znenie :

1) **Pracovný čas zamestnancov OcÚ:**

V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov s prihliadnutím na povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť na pracovisku pre zamestnancov optimálne klimatické podmienky pri ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci, podľa § 37 zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zamestnávateľ zaviedol pružný pracovný čas pri nerovnomernom rozvrhnutí pracovného času mesačne pre zamestnancov obecného úradu okrem zamestnancov DHZO, MOPS, SOÚ a KC.

Pružný pracovný čas sa člení na **základný** a **voliteľný**.

**Základný** pracovný čas je ten úsek pracovného času, kedy je zamestnanec povinný byť na pracovisku, je určený nasledovne :

v pondelok, utorok, štvrtok a piatok od 8,00 h. do 13,00 h.

v stredu od 8,00 do 15,00

**Voliteľný** pracovný čas je v zmysle §§ 88 ods. 3 Zákonníka práce časový úsek, v ktorom je zamestnanec povinný byť na pracovisku v takom rozsahu, aby odpracoval mesačný prevádzkový čas. Voliteľný pracovný čas je určený nasledovne:

Začiatok pracovnej zmeny:

a) v období od 01.06. do 31.08. príslušného roka: pondelok až piatok od 05,30 h. do 08,00 h.

b) v období od 01.09. do 31.05. príslušného roka : pondelok až piatok od 06,00 h. do 08,00 h.

Koniec pracovnej zmeny:

v pondelok, utorok , štvrtok a piatok od 13,00 h. do 16,30 h.

v stredu od 15,00 do 18,30

**Zamestnanci môžu vykonávať prácu mimo určeného základného a voliteľného pracovného času, v čase len na príkaz vedúceho alebo s jeho súhlasom.**

V prípade potreby zabezpečenia neodkladných pracovných úloh zamestnávateľa, sú zamestnanci povinní prispôsobiť si aj voliteľný pracovný čas potrebám zamestnávateľa.

Pružný pracovný čas sa neuplatní, ak zamestnávateľ vyšle zamestnanca na pracovnú cestu. Začiatok pracovnej zmeny je o 7,00 h. a koniec pracovnej zmeny je o 15,00 h. Pracovná cesta nad rámec stanoveného pracovného času (nad 7,5 h./deň) sa na účely počítania odpracovanej doby ráta len s vopred schváleným Nariadením na vykonanie práce nad stanovený fond pracovného času (práca nadčas). Za výkon práce nad rámec stanoveného pracovného času sa nepočíta doba strávená v dopravnom prostriedku. Práca nadčas sa započítava do odpracovaného času len na základe schváleného „Nariadenia na prácu nadčas“, prípadne pri celodenných pracovných cestách sa berie do úvahy program zasadnutia podľa pozvánky, pokiaľ je stanovený v čase mimo vymedzeného času 07,00 h. – 15,00 h.

Pri celodennej návšteve lekára alebo doprovode rodinného príslušníka k lekárovi dochádzkový systém v zmysle § 143 ods. 1 Zákonníka práce eviduje prekážku na strane zamestnanca len rozsahu základného pracovného času.

- v pondelok, utorok ,štvrtok a piatok od 8,00 h. do 13,00 h., t. j. 5,0 h. za tento deň chýba 2,5 hodiny do priemerného pracovného času (7,5) – tj je potrebné nadpracovať 2,5 h.

- v stredu od 8,00 do 15,00 h., t. j. 7,0 h. . za tento deň chýba 0,5 hodiny do priemerného pracovného času (7,5) – tj je potrebné nadpracovať 0,5 h.

Tento pružný pracovný čas neplatí pre členov DHZO, MOPS, zamestnancov SOÚ a zamestnancov zamestnaných v rámci projektov s Úradom práce, prípadne cez NP s Európskou úniou okrem TP a TsP.

## **2)Pracovný čas zamestnancov MOPS je dvojzmenný, a to:**

- 1.zmena od 6,00 h. do 14,00 h.
- 2.zmena od 14,00 h. do 22,00 h.

## **3)Pre zamestnancov SOÚ platí pružný pracovný čas .**

Pružný pracovný čas sa člení na **základný** a **voliteľný**.

**Základný** pracovný čas je v zmysle §§ 88 ods. 2 Zákonníka práce ten úsek pracovného času, kedy je zamestnanec povinný byť na pracovisku, je určený nasledovne :

v pondelok, streda od 8,00 h. do 15,00 h.

v utorok, štvrtok a piatok od 8,00 h. do 14,00 h.

**Voliteľný** pracovný čas je v zmysle §§ 88 ods. 3 Zákonníka práce časový úsek, v ktorom je zamestnanec povinný byť na pracovisku v takom rozsahu, aby odpracoval prevádzkový čas.:

Začiatok pracovnej zmeny:

pondelok až piatok od 06,00 h. do 08,00 h.

Koniec pracovnej zmeny:

pondelok, streda od 15,00 h. do 17,00 h.

utorok, štvrtok a piatok od 14,00 h. do 17,00 h.

Zamestnanci môžu vykonávať prácu mimo určeného základného a voliteľného pracovného času, v čase len na príkaz vedúceho alebo s jeho súhlasom.

V prípade potreby zabezpečenia neodkladných pracovných úloh zamestnávateľa, sú zamestnanci povinní prispôsobiť si aj voliteľný pracovný čas potrebám zamestnávateľa.

Pružný pracovný čas sa neuplatní, ak zamestnávateľ vyšle zamestnanca na pracovnú cestu. Začiatok pracovnej zmeny je o 7,00 h. a koniec pracovnej zmeny je o 15,00 h. Pracovná cesta nad rámec stanoveného pracovného času (nad 7,5 h./deň) sa na účely počítania odpracovanej doby ráta len s vopred schváleným Nariadením na vykonanie práce nad stanovený fond pracovného času (práca nadčas). Za výkon práce nad rámec stanoveného pracovného času sa nepočíta doba strávená v dopravnom prostriedku. Práca nadčas sa započítava do odpracovaného času len na základe schváleného „Nariadenia na prácu nadčas“, prípadne pri celodenných pracovných cestách sa berie do úvahy program zasadnutia podľa pozvánky, pokiaľ je stanovený v čase mimo vymedzeného času 07,00 h. – 15,00 h.

Pri celodennej návšteve lekára alebo doprovode rodinného príslušníka k lekárovi dochádzkový systém eviduje prekážku na strane zamestnanca len rozsahu základného pracovného času.

b) Pružný pracovný čas sa neuplatní, ak zamestnávateľ vyšle zamestnanca na pracovnú cestu. Na tento účel je pevný začiatok a koniec pracovnej zmeny, t.j. od 7,00 hod. do 15,00 hod..

#### **4) Pre zamestnancov KC platí pevný pracovný čas**

Pre zamestnancov komunitného centra platí pevný pracovný čas denne od 07:00 hod. do 15:00 hod. s prestávkou na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút. Obednú prestávku si zamestnanec môže čerpať v čase od 12,00 hod. do 13,00 hod.

#### **Prestávky v práci:**

Zamestnávateľ je povinný počas pracovnej zmeny poskytnúť prestávku v práci najmä na zabezpečenie oddychu a krátkodobej regenerácie pracovnej sily zamestnanca, na vykonanie biologických potrieb.

Prestávka na odpočinok a jedenie sa neposkytuje na začiatku a na konci zmeny, pretože by nespĺnila základný účel, ktorý v priebehu pracovného procesu plniť má. Zamestnanec je povinný odpracovať minimálne 30 min po skončení prestávky na odpočinok a jedenie. Nezapočítava sa do pracovného času, pretože zamestnanec nevykonáva v tomto čase prácu. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi prestávku na odpočinok a jedenie, ak pracovná zmena zamestnanca je dlhšia ako 6 hodín. Rozsah prestávky v práci na odpočinok a jedenie je najviac 1 hodinu, v rozsahu ktorej sa 30 minút považuje za prestávku na odpočinok a jedenie podľa § 91 a zvyšných najviac 30 minút sa považuje za ospravedlnený neodpracovaný pracovný čas zo skromných dôvodov, ktorý je zamestnanec povinný nadpracovať v rámci pružného pracovného mesiaca.

B) Mení sa článok 33 Kolektívnej zmluvy na nasledovné znenie :

#### **Článok 33**

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Okruh zamestnancov týkajúcich sa toto ustanovenie kolektívnej zmluvy sa rozširuje o starostu.

Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku kalendárneho roka 2021 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna. Za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

C) Dopĺňa sa článok č. 54 s nasledovným znením

#### **Článok 54**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 30. novembra 2021 najmenej šesť mesiacov odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. g) zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v sume 100 eur. Nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému plynie skúšobná doba a zamestnancovi, ktorému plynie výpovedná doba. Odmena bude vyplatená v mesiaci december vo výplate za mesiac november 2021.

D) Nasledovné články sa adekvátne prečísľujú.

## Článok 64

S obsahom tohto dodatku č. 3 ku kolektívnej zmluvy oboznámi ZV OZ zamestnancov najneskôr do 30 dní od jej uzatvorenia.

## Článok 65

Tento dodatok ku kolektívnej zmluve nadobúda účinnosť dňom 01.01. 2021 a je záväzný pre zmluvné strany a pre ich nástupcov v dobe jej platnosti. Zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2022. Jej platnosť sa automaticky predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby platnosti nebude uzavretá nová zmluva. Táto zmluva stráca platnosť uzatvorením novej zmluvy.

V Sučanoch, 31.12.2020

.....  
Martin Rybár  
starosta obce Sučany

.....  
Tajana Podhorská  
predseda ZV OZ Sloves pri OcÚ Sučany