



Kód ITMS 312031A064

8/2016

Dodatok č. 1
k Dohode č. 02/2015/§54-ŠnZ/ŠR/MT
zo dňa 28.10.2015

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Martin

Sídlo: Novomeského 4, 036 01 Martin
V mene ktorého koná: Mgr. Alena Štrbáková
IČO: 30794536
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
Číslo účtu: SK08 8180 0000 0070 0053 1938
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba
Názov: Obec Sučany
Sídlo: Námestie SNP 31, 038 52 Sučany
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Vladimír Plžik
IČO: 00316938
DIČ: 2020595016
SK NACE Rev2 (kód/text) 84110/ Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie: Všeobecná úverová banka, a.s.
Číslo účtu: SK49 0900 0000 0003 5155 6027

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje.*

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Preambula

1. Dňa 28.10.2015 uzatvorili účastníci dohodu č. 02/2015/§54-ŠnZ/ŠR/MT o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“).
2. Podľa článku VII. bodu 1) dohody, zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.

Článok I. Predmet dodatku

Tento dodatok je vypracovaný v súvislosti s realizáciou schváleného Národného projektu „Šanca na zamestnanie“ v zmysle Operačného programu „Ľudské zdroje“ z programového obdobia 2014 – 2020. Na základe vyššie uvedeného dochádza v uzatvorenej dohode k nasledovným zmenám:

Týmto dodatkom sa mení číslo dohody: 02/2015/§54-ŠnZ/ŠR/MT na 02/2015/§54-ŠnZ/NP/MT a zároveň sa menia články a body dohody nasledovne:

V Článku I. sa rušia body 1) a 2) v plnom rozsahu a nahrádzajú sa nasledovným znením:

Článok I. Účel a predmet dohody

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „príspevok“) u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os: 3 Zamestnanosť
3.1. Investičná priorita prioritnej osi: 3.1. Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobu nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily.

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje.*

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

b) Národného projektu „Šanca na zamestnanie“
Kód ITMS: 312031A064

c) Oznámenia č. 1/2015/§54 - ŠnZ v rámci národného projektu – „Šanca na zamestnanie“

d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

2/ Predmetom dohody je poskytovanie **finančného príspevku** úradom, zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov, podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

Za bod 2) sa vkladá nový bod 3), ktorý znie:

3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

V Článku II. sa za bod 15) vkladá nový bod 16), ktorý znie:

Článok II.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

16) **Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

V Článku III. sa za bod 7) vkladá nový bod 8), ktorý znie:

Článok III.

Práva a povinnosti úradu

8) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje. “*

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

V Článku V. sa bod 2) ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

**Článok V.
Osobitné podmienky**

2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

**Článok II.
Všeobecné a záverečné ustanovenia**

1. Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 02/2015/§54-ŠnZ/ŠR/MT zo dňa 28.10.2015.
2. Dodatok je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad dostane 2 rovnopisy a zamestnávateľ dostane 1 rovnopis.
3. Ostatné ustanovenia dohody ostávajú nezmenené.
4. Účastníci dohody si tento dodatok prečítali, porozumeli jeho obsahu a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpísali.
5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Martine dňa: 18.01.2016



Ing. Vladimír Plžik
štatutárny zástupca zamestnávateľa

V Martine dňa: 08.01.2016



Mgr. Alena Štrbáková
riadiateľka úradu

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje. "*

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk