

Kód ITMS 312031A020

60/2016

Dodatok č. 1

k Dohode č. 09/§50j/NS/2015/ŠR/MT zo dňa 24.09.2015

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“) uzatvorenej podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

Účastníci dohody

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Martin

Sídlo: Novomeského 4, 036 01 Martin
Zastúpeným riaditeľkou: Mgr. Alena Štrbáková
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
Bankové spojenie:
IBAN :

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: **Obec Sučany**
Adresa: Námestie SNP 31, 038 52 Sučany
V zastúpení: Ing. Vladimír Plížik
IČO: 00316938 DIČ: 2020595016
SK NACE Rev. 2 (kód/názov) prevaž. činnosť 84110/ Všeobecná verejná správa
SK NACE Rev.2 (kód/text) podpor. činnosť 84110/ Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie:
IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Preambula

1. Dňa 24.09.2015 uzatvorili účastníci dohodu č. 09/§50j/NS/2015/ŠR/MT o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“) podľa článku VII. bodu 1) dohody, zmeny

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.

Článok I.

Predmet dodatku

Tento dodatok je vypracovaný v súvislosti s realizáciou schváleného Národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce“ v zmysle Operačného programu „Ľudské zdroje“ z programového obdobia 2014 – 2020. Na základe vyššie uvedeného dochádza v uzatvorenej dohode k nasledovným zmenám:

Týmto dodatkom sa mení číslo dohody: 09/§50j/NS/2015/ŠR/MT na 09/§50j/NS/2015/NP PZ VAOTP/MT a zároveň sa menia články a body dohody nasledovne:

V Článku I. sa rušia body 1) a 2) v plnom rozsahu a nahrádzajú sa nasledovným znením:

Článok I.

Účel a predmet dohody

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
 - b) Národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce“
Kód ITMS: 312031A020
 - c) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Za bod 2) sa vkladá nový bod 3), ktorý znie:

- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

V Článku II. sa za bod 16) vkladá nový bod 17), ktorý znie:

Článok II.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

- 17) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).

V Článku III. sa za bod 4) vkladá nový bod 5), ktorý znie:

Článok III.

Práva a povinnosti úradu

- 5) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V Článku V. sa bod 2) ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

Článok V.

Osobitné podmienky

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 358/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje.*

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Článok II.

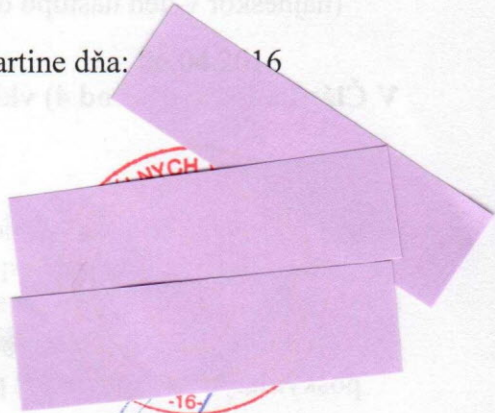
Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 09/§50j/NS/2016/ŠR/MT zo dňa 24.09.2015.
2. Dodatok je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad dostane 2 rovnopisy a zamestnávateľ dostane 1 rovnopis.
3. Ostatné ustanovenia dohody ostávajú nezmenené.
4. Účastníci dohody si tento dodatok prečítali, porozumeli jeho obsahu a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpísali.
5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Martine dňa:



V Martine dňa: 16



Ing. Vladimír Plžik

štatutárny zástupca zamestnávateľa

Mgr. Alena Štrbáková
riaditeľka úradu

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje.*

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk