

51/2014

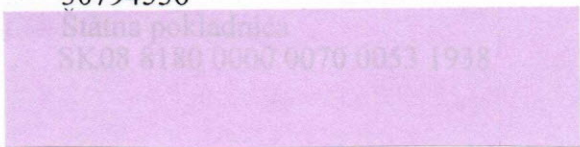
Dodatok č. 1
k Dohode č. 20/2016/§54 – PZ/MT/NP
zo dňa 21.11.2016

o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa §54 ods.1 písm.a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Martin

sídlo: Novomeského 4, 036 01 Martin
zastúpeným riaditeľkou: Mgr. Alena Štrbáková
IČO: 30794536
bankové spojenie:
číslo účtu:
(ďalej len „úrad“)



a

zamestnávateľom

právnickou osobou
názov/meno: **Obec Sučany**
Sídlo: **Námestie SNP 31, 038 52 Sučany**
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Ing. Vladimír Plžik**
IČO: **00316938**
DIČ: **2020595016**
SK NACE Rev2 (kód/text): **84.11.0 Všeobecná verejná správa**
bankové spojenie:
IBAN:



(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).



Na základe oznámenia o skončení pracovného pomeru zaevidovaného dňa 19.04.2017 pod evidenčným číslom 2017/89845 zamestnávateľ Obec Sučany, Námestie SNP 31, 038 52 Sučany oznámil zníženie počtu pracovných miest, z tohto dôvodu **sa v dohode účastníci dohody menia nasledovne:**

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Martin

sídlo: Novomeského 4, 036 01 Martin
zastúpeným riaditeľom: Ing. Vladimír Božek
IČO: 30794536
bankové spojenie: Štátna pokladnica
číslo účtu: SK08 8180 0000 0070 0053 1938
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

právnickou osobou
názov/meno: **Obec Sučany**
Sídlo: Námestie SNP 31, 038 52 Sučany
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Vladimír Plžik
IČO: 00316938
DIČ: 2020595016
SK NACE Rev2 (kód/text): 84.11.0 Všeobecná verejná správa
bankové spojenie: 
IBAN: 

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“)

zároveň sa ruší v Článku III. bod 1) dohody a nahrádza sa novým znením:

Článok III.

Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi finančné príspevky na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, na mentorovanie a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou, po splnení podmienok tejto dohody, nasledovne:
 - **na úhradu časti CCP zamestnancov**, ktorí boli prijatí do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax vo výške najviac 95 % CCP mentorovaného zamestnanca, **(najviac vo výške ½ minimálnej CCP na rok 2016, t.j. maximálne 273,77 € mesačne)** na jedného mentorovaného zamestnanca **pri ½ pracovnom úväzku počas najviac 9 mesiacov**,
 - **na mentorovanie vo výške 410,64 € za 6 mesiacov (najviac 68,44 € za 1 mesiac na 1 mentorovaného zamestnanca - t.j. 12,5 % z minimálnej CCP na rok 2016), vyplatený jednorázovo** za celé obdobie mentorovania (najviac 6 mesiacov) po jeho skončení,
 - **na úhradu časti nevyhnutných nákladov** súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou (napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky,

pracovné náradie, materiál využívaný pri mentorovanom zapracovaní napr. zvyškové látky pre krajčírky, odpadové drevo pre stolárov) **vo výške najviac 58,06 €** (t.j. 5 % z CCP na rok 2016) na jedného mentorovaného zamestnanca, vyplatený **1 x počas** mentorovaného zapracovania a **1 x počas** praxe.

Počet pracovných miest	Kód* ISCO – 08	Doba trvania pracovného pomeru (uviest' minimálne 9 mesiacov)	Doba poskytovania finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax (v mesiacoch)	Finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax							Výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax SPOLU (stl.8 + stl.9 + stl.10 + stl.11) (v €)
				Príspevok na úhradu časti CCP (počas najviac 9 mesiacov)				Príspevok na mentorovanie (vyplatený jednorázovo za celé obdobie mentorovania po jeho skončení) (v €)	Nevyhnutné náklady (v €)		
				Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna výška príspevku za celé obdobie (v €)		Súvisiace s mentorovaním (1x počas mentorovaného zapracovania)	Súvisiace s praxou (1 x počas praxe)	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11	stl.12
2	4419999	9	9	293,50	278,82	273,77	2463,93	410,64	58,06	58,06	2 990,69
1	4419999	9	5	293,50	278,82	273,77	1368,85	342,20	58,06	-	1 769,11
Spolu max. výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax											7 750,49

* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384//2015 z 26.novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Ostatné podmienky dohodnuté v Dohode č. 20/2016/§54-PZ/MT/NP zo dňa 21.11.2016 zostávajú nezmenené. Tento Dodatok č.1 tvorí neoddeliteľnú súčasť Dohody č. 20/2016/§54-PZ/MT/NP zo dňa 21.11.2016. Dodatok č. 1 bol vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých 1 dostane zamestnávateľ a 2 ostávajú pre potreby úradu. Dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom podpisu oboch zúčastnených strán a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po

[Redacted signature area]

Ing. Vladimír P...
starosta obce



V Mestné dňa: 20.04.2017

[Redacted signature area]