



16/2018  
OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE  
Kód ITMS 312031J368

**Dodatok č. 1**  
**k Dohode č. 24/§50j/NS/2017/NP PZ VAOTP-3/MT**  
**zo dňa 27.09.2017**

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  
(ďalej len „dohoda“)  
uzatvorenej podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  
(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dohody:

**Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Martin**

Sídlo: Novomeského 4, 036 01 Martin  
Zastúpeným riaditeľom: Ing. Vladimír Božek  
IČO: 30794536  
Bankové spojenie:  
IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

**Zamestnávateľom**

Právnická osoba

Názov: **Obec Sučany**  
Sídlo: Námestie SNP 31, 038 52 Sučany  
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Vladimír Plížik  
IČO: 00316938  
DIČ: 2020595016  
SK NACE Rev2 (kód/text) 84.11.0/ Všeobecná verejná správa  
Bankové spojenie:  
Číslo účtu :

(ďalej len „zamestnávateľ“)

*Národný projekt „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce-3“  
sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu  
Ľudské zdroje*

*www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk*

## Preambula

1. Dňa 27.09.2017 uzatvorili účastníci dohodu č. 24/§50j/NS/2017/NP PZ VAOTP-3/MT o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“).
2. Podľa článku VII. bod. 1. dohody, zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.

## Článok I. Predmet dodatku

Tento dodatok je vypracovaný v súvislosti s ukončením pracovného pomeru p. Alexandra Kroščenca k 30.11.2017 a nepreobsadenia uvoľneného pracovného miesta v lehote 30 kalendárnych dní. Na základe vyššie uvedeného dochádza v uzatvorenej dohode k nasledovným zmenám:

Článok II. bod 1. a Článok III. bod 1. dohody sa rušia v plnom rozsahu a nahrádzajú sa nasledovným textom:

## Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. Prijatí 5 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b) alebo d) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „znevýhodnený uchádzač o zamestnanie“) vedených v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace alebo znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c), do pracovného pomeru **na určitú dobu**, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času v nižšie uvedenej tabuľke podľa charakteristiky pracovných miest:

Por. č. PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku prac. pomeru	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu určitú (počet kalendárnych mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (uviesť počet kalendárnych mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1.	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	01.10.2017	9	2	647,76	1 295,52
2-4.	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	01.10.2017	9	9	647,76	5829,84

5.	Pomocný technicko-administratívny pracovník	4419999	01.10.2017	9	9	809,70	7 287,30
----	---	---------	------------	---	---	--------	----------

**Obsadiť** pracovné miesta najneskôr do **30 kalendárnych dní** (v prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, môže písomne požiadať úrad o predĺženie tejto doby. V takomto prípade, je v čase plynutia stanovenej lehoty povinný písomne požiadať úrad o jej predĺženie) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody.

### Článok III. Práva a povinnosti úradu

#### Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytovať zamestnávateľovi **mesačne** príspevok na jedno vytvorené pracovné miesto **najviac po dohodnutú dobu** (podľa tabuľky č. 2) **vo výške 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca** prijatého do pracovného pomeru podľa čl. II. bod 1, **najviac vo výške 60 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka**, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje v celkovej úhrnnej sume na podporované PM, **najviac 20 857,64 €**.

Tabuľka č. 2:

Por. č. PM	kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce zamestnanca (v €)	80 % predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Max. celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 3*stl. 5, resp. stl. 6*stl. 1
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
1.	9613001	2	647,76	518,20	518,20	1 036,40
2-4.	9613001	9	647,76	518,20	518,20	13 991,40
5.	4419999	9	809,70	647,76	647,76	5 829,84
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						<b>20 857,64</b>

Výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).

**Článok II.**  
**Všeobecné a záverečné ustanovenia**

1. Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 24/§50j/NS/2017/NP PZ VAOTP-3/MT zo dňa 27.09.2017.
2. Dodatok je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad prijme dva rovnopisy a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
3. Ostatné ustanovenia dohody ostávajú nezmenené.
4. Účastníci dohody si tento dodatok riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Martine dňa: \_\_\_\_\_

V Martine dňa: \_\_\_\_\_

↳ Ing. Vladimír Plžik  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

/ Ing. Vladimír Božek  
riaditeľ úradu