



Kód ITMS 312031J368

15/2018

Dodatok č. 1
k Dohode č. 22/§50j/NS/2017/NP PZ VAOTP-3/MT
zo dňa 28.08.2017

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „dohoda“)
uzatvorenej podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Martin

Sídlo: Novomeského 4, 036 01 Martin
Zastúpeným riaditeľom: Ing. Vladimír Božek
IČO: 30794536
Bankové spojenie:
IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnická osoba

Názov: **Obec Sučany**
Sídlo: Námestie SNP 31, 038 52 Sučany
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Vladimír Plížik
IČO: 00316938
DIČ: 2020595016
SK NACE Rev2 (kód/text) 84.11.0/ Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie:
Číslo účtu :

(ďalej len „zamestnávateľ“)

*Národný projekt „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce-3“
sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu
Ľudské zdroje*

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Preambula

1. Dňa 28.08.2017 uzatvorili účastníci dohodu č. 22/§50j/NS/2017/NP PZ VAOTP-3/MT o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“).
2. Podľa článku VII. bod. 1. dohody, zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.

Článok I. Predmet dodatku

Tento dodatok je vypracovaný v súvislosti s ukončením pracovného pomeru p. Róberta Delinčáka k 15.10.2017 a pracovného pomeru p. Dušana Čonku k 30.11.2017 a nepreobsadenia uvoľnených pracovných miest v lehote 30 kalendárnych dní. Na základe vyššie uvedeného dochádza v uzatvorenej dohode k nasledovným zmenám:

Článok II. bod 1. a Článok III. bod 1. dohody sa rušia v plnom rozsahu a nahrádzajú sa nasledovným textom:

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. Prijat' 5 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b) alebo d) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „znevýhodnený uchádzač o zamestnanie“) vedených v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace alebo znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c), do pracovného pomeru na určitú dobu, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času v nižšie uvedenej tabuľke podľa charakteristiky pracovných miest:

Por. č. PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku prac. pomeru	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu určitú (počet kalendárnych mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (uviesť počet kalendárnych mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1.	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	01.09.2017	9	2	587,03	1 174,06
2.	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	01.09.2017	9	3	587,03	1 761,09

3-4.	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	01.09.2017	9	9	587,03	5 283,27
5.	Toaletárka	9629006	01.09.2017	9	9	587,03	5 283,27

Obsadiť pracovné miesta najneskôr do **30 kalendárnych dní** (v prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, môže písomne požiadať úrad o predĺženie tejto doby. V takomto prípade, je v čase plynutia stanovenej lehoty povinný písomne požiadať úrad o jej predĺženie) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody.

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytovať zamestnávateľovi **mesačne príspevok** na jedno vytvorené pracovné miesto **najviac po dohodnutú dobu** (podľa tabuľky č. 2) **vo výške 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca prijatého do pracovného pomeru podľa čl. II. bod 1, najviac vo výške 60 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje v celkovej úhrnnej sume na podporované PM, najviac 15 027,84 €.**

Tabuľka č. 2:

Por. č. PM	kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce zamestnanca (v €)	80 % predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Max. celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 3*stl. 5, resp. stl. 6*stl. 1
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
1.	9613001	2	587,03	469,62	469,62	939,24
2.	9613001	3	587,03	469,62	469,62	1 408,86
3-4.	9613001	9	587,03	469,62	469,62	8 453,16
5	9629006	9	587,03	469,62	469,62	4 226,58
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						15 027,84

Výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).

Článok II.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 22/§50j/NS/2017/NP PZ VAOTP-3/MT zo dňa 28.08.2017.
2. Dodatok je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad prijme dva rovnopisy a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
3. Ostatné ustanovenia dohody ostávajú nezmenené.
4. Účastníci dohody si tento dodatok riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Martine dňa:

V Martine dňa:

.....
Ing. Vladimír Plžik
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Ing. Vladimír Božek
riaditeľ úradu